



庆祝中国共产党成立 100 周年·党史知识学习打卡

2021 年是中国共产党百年华诞。百年征程波澜壮阔,百年初心历久弥坚。

为引导全体员工学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,从党的百年伟大奋斗历程中汲取继续前进的智慧和力量,满怀信心迈进全面建设社会主义现代化国家新征程。

让我们一起来学习党史,以优异的成绩迎接建党一百周年!

39、中国特色社会主义进入新时代,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和()的发展之间的矛盾?

在现阶段我国社会的主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。习近平同志在十九大报告中指出,随着社会的发展,社会主义进入新时代,社会矛盾已经发生明显的转变。



中国共产党第十九次全国代表大会

40、十八大以来,在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下,中国共产党领导全国各族人民,统揽(),推动中国特色社会主义进入了新时代。

“四个伟大”是习近平总书记于 2017 年 10 月 18 日在十九大报告中提出的治国理政方略理论。伟大斗争,伟大工程,伟大事业,伟大梦想,紧密联系、相互贯通、相互作用,其中起决定性作用的是党的建设新的伟大工程。



中国共产党七届三中全会在北京举行

41、中国共产党在社会主义初级阶段的基本路线是:领导和团结全国各族人民,以经济建设为中心,坚持四项基本原则,坚持改革开放,自力更生,艰苦创业,为把我国建设成为()的社会主义现代化强国而奋斗。

中国共产党在社会主义初级阶段的基本路线,亦称“中国共产党建设有中国特色的社会主义的基本路线”。从 1987 年 10 月中共第十三次全国代表大会开始,在邓小平建设中国特色社会主义理论指导下逐步形成:“领导和团结全国各族人民,以经济建设为中心,坚持四项基本原则,坚持改革开放,自力更生,艰苦创业,为把我国建设成为富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义现代化强国而奋斗。”“一个中心、两个基本点”是这条路线的简明概括。由新时期的总任务、总路线发展而来。一个中心,即以经济建设为中心;两个基本点,即四项基本原则和改革开放。



邓小平在理论务虚会上作题为《坚持四项基本原则》的讲话

42、发展是中国共产党执政兴国的第一要务,必须坚持以人民为中心的发展思想,坚持()的发展理念。

中国共产党第十八届中央委员会第五次全体会议,于 2015 年 10 月 26 日至 29 日在北京举行。全会强调,实现“十三五”时期发展目标,破解发展难题,厚植发展优势,必须牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。这是关系我国发展全局的一场深刻变革。全党同志要充分认识这场变革的重大现实意义和深远历史意义。



43、党的十九届五中全会指出,当今世界正经历百年未有之大变局,新一轮科技革命和产业变革深入发展,国际力量对比深刻调整,和平与发展仍然是时代主题,()理念深入人心,同时国际环境日趋复杂,不稳定性不确定性明显增加。

习近平总书记指出,我们的事业是同世界各国合作共赢的事业。国际社会日益成为一个你中有我、我中有你的命运共同体。人类命运共同体理念其实就是共建、共治、共享理念在全球治理中的拓展与应用,这也是中国领导人基于对历史和现实的深入思考,为寻求人类共同利益和共同价值的新内涵给出的“中国答案”。

征程 journey
我们的新闻月报

城发集团(青岛)物业经营有限公司 主办
时光秀工作室 承办
新闻热线:0532-86752262
新闻邮箱:qddehe@sina.com

2021 年 11 月 30 日
星期二
第 59 期

本月八版

责任编辑:代欣

A1



大雪时节——农历十一月十二

大雪不寒则春暖
大雪不寒则年早
2019
YEAR 12.07



集团领导会见恒实科技董事长钱苏晋一行



11月17日，集团党委书记、董事长徐德庆，党委副书记、总裁包振宇会见北京恒泰实达科技股份有限公司董事长钱苏晋一行，集团副总裁彭雄伟、山东土发集团、战略发展部、资金财务部、物业公司、商管公司相关负责人参加会谈。

首先，彭雄伟带队邀请钱苏晋一行参观了三美云街、

长江瑞城、永旺梦乐城、城发商业中心项目，对集团地产板块产业布局、运营及物业管理等方面有了更直观的了解。

随后，在集团21楼会议室举行座谈，双方就合作事宜进行深度交流。钱苏晋介绍了恒实科技的发展历程、管理理念及业务模式等情况。他表示，希望通过此次洽谈，共同搭建起友好合作关系，为下一步确定具体合作项目打下基础，充分发挥双方优势，实现互利共赢的新局面。

徐德庆对北京恒泰实达科技股份有限公司董事长钱苏晋一行表示热烈欢迎，同时对西海岸新区做了简要介绍，对城发集团的基本情况、业务板块做了详细的介绍。他表示，恒实科技在



大数据分析监控、能耗监测领域基础雄厚、布局完善，希望双方能进一步加强交流沟通，积极寻求和拓展合作空间，实现优势互补、合作共赢、共同发展。

会后，各方将在此次洽谈交流的基础上进一步加强彼此沟通，强化项目对接，找准互利合作的契合点，推动彼此共享共赢发展。

摘自集团网站

集团领导带队赴宁波瑞凌新能源科技有限公司走访调研

10月27日，集团党委副书记、总裁包振宇一行走访宁波瑞凌新能源科技有限公司，参与此次走访调研的还有华略智库山东研究总院执行院长徐龙才、二零六零实验室（北京）科技有限公司创始人任新建、集团招商（财源建设）办公室负责人及产业资本公司相关工作人员。

座谈会上，宁波瑞凌新能源科技有限公司董事长徐绍禹首先对城发集团领导的到访表示欢迎，对深化双方业务合作表示感谢。随后对宁波瑞凌新能源科技有限公司经营发展进行了介绍，公司秉承“创新驱动发展，科技改变未来”的理念，拥有全球唯一零



能耗辐射制冷技术，是零耗能，无污染的新型制冷技术，以薄膜、涂料、降温建材、纺织品等商品形式出现，广泛运用于大型建筑物、光伏电站、冷链物流、交通运输及农产品生产中，为减缓全球变暖、缓解城市热岛效应、降温节能减排提供绿色、环保、经济的颠覆式解决方案。

调研过程中，包振宇一行还现场体验了辐射制冷技术应用

模型屋的降温效果，参观辐射制冷实验室（获CNAS认证）和辐射制冷膜生产制造生产线，现场了解了瑞凌辐射制冷产品及应用场景。

通过交流，双方均表示希望能优势互补，发挥双方机制和战略上的灵活优势，深入拓展合作空间，为今后的战略合作奠定基础，将优势落实到具体项目上去，就企业与新区产业的协同性及落地新区需求，进行了深入沟通。下一步将积极推动产业升级，盘活集团战略资源，把集团现有资源转化为发展优势，为集团资产盘活赋能，为集团经济发展提供有力支撑。

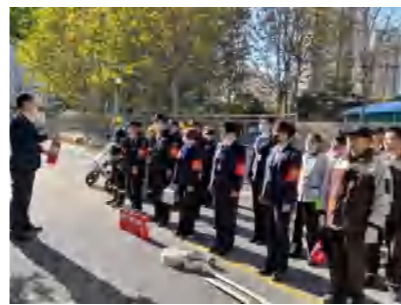
摘自集团网站



防患于未“燃”——城发物业各项目开展消防演练活动



11月份为国家消防安全月，为落实消防责任，防范安全风险，扎实推进火灾防控和宣传教育工作，提高业主和职工防控火灾能力，预防秋冬季火灾事故发生，城发物业在管晶城、香江瑞城、怡和嘉园、江山瑞城、尚景嘉园等9个住宅项目陆续组织开展消防安全应急演练活动。



为确保活动取得实效，在演练开始前，呵护中心通过多种形式提前向业主发送演练通知，邀请广大业主参与到消防

演练活动中，现场为业主发放消防知识宣传单页，提醒广大业主关注消防安全。



实战演练过程包括初期火灾的扑救、火场协调指挥及人员疏散、火场警戒、伤员救护、灭火器检查与使用、消防缓降器的使用、常用绳结等演练展示，演练现场紧张有序，分工合理，圆满实现预期目标。其中香江瑞城



项目在传统消防演练的基础上创新活动形式，组织社区儿童前往消防大队学习观摩，获得了一致好评。



通过此次“119”消防演练，充分调动广大业主的积极性和参与性，从自身做起，形成人人参与消防，人人关心消防的良好氛围，进一步提高了突发事件处置能力，增强了消防安全意识，真正做到“防患于未燃”。

李伟供稿



“关爱马路天使 奉献城发爱心”

——城发集团工会开展向新区环卫工人捐赠爱心衣物活动



迎来最早一抹晨曦，送走最后一抹晚霞。这是每天流动在我们身边的一道平实而温情的风景线。

市容环卫是造福于社会和人民的一项光荣而艰辛的工作，环卫职工们长期奋战在城市美容第一线，充分发扬“宁愿一人脏、换来万人洁”的行业精神，不论严寒酷暑，起早贪黑，用勤劳的双手扮靓着城市的大街小巷，为改善我们的工作生活环境，提升城市品位做出了巨大的贡献。

为了表达城发人对环卫职工的尊敬和关爱，进一步增强环卫工人的社会融入感，2021年10月21日—29日，集团工会开展了

“关爱马路天使 奉献城发爱心”的捐赠衣物志愿活动。活动号召广大职工将家中八成新以上的闲置衣物捐赠给环卫工人。倡议书一经发出，就得到了广大职工的热切响应，他们第一时间主动联系集团工会，详细询问捐赠的具体要求。短短5个工作日，集团工会便收到了来自于百余名城发职工的爱心衣物共计602件，其中不乏几乎全新的衣服和鞋子。

面对职工们如潮水般的爱心，集团工会也用心尽责，组织志愿者对捐赠的衣物进行仔细的筛选、整理和分装，确保衣物消毒和分发过程更加高效快捷。

本次爱心捐赠活动，唤起了

城发职工对公益事业的极大热情和强烈社会责任感，得到了职工们的广泛参与和支持。捐赠现场，不少职工都表示“非常感谢集团工会能够提供这样的机会，把衣服捐赠给有需要的人，给自己生活做减法的同时也为守护我们城市卫生的环卫职工尽一份绵薄之力。”

赠人玫瑰，手有余香，致敬“城市美容师”。本次活动中，城发集团职工用实际行动诠释了“文明、和谐、平等、友善”的社会主义核心价值观，未来，城发人将进一步积极承担社会责任，为新区高质量发展积蓄能量，为创造社会主义和谐社会贡献力量。

摘自集团网站

集团召开经理层成员任期制和契约化管理项目小组推进会

为推进集团经理层成员任期制与契约化管理工作的顺利开展，11月9日，集团组织召开了经理层成员任期制和契约化管理项目小组推进会。本次会议由集团党委副书记、纪委书记刘元启主持，企业管理部、人力资源部、金融事业部、启盛公司、旅发公司等相关人员参加会议。

会上，依据《城发投资集团企业经理层成员任期制和契约化管理工作推进方案》的安排部署，人力资源部、企业管理部分

别汇报了各自负责工作的完成情况，梳理了工作推进过程中所遇到的重点、难点问题。各参会单位表示今后将全力配合、协助此项工作，确保此项工作按期完成。

刘元启指出，国有企业推行任期制和契约化管理，是现代企业制度建设中尊重市场规律的一项改革行动，是国有企业转变管理方式的必然趋势。作为一项涉及聘任、考核、薪酬、权责和退出的系统工作，各单位要统一思

想，高度重视，理清权责边界，层层负责，统筹推进。

刘元启强调，今后各集团部门应发挥好引导、调度作用，抓紧抓实关键环节；各控股公司做好谋划、落实，聚焦重点难点问题，贯彻集团总体部署。务必把各项工作落到实处，避免出现“逆淘汰”和形式主义，真正实现多劳多得，达到激发人才积极性、促进公司业务发展的目的。

摘自集团网站



城发集团参加“2021中国房地产技术创新大会”

近日，由中国房地产协会主办的“2021中国房地产技术创新大会”在南京召开，大会以“聚势创新·共享未来”为主题，邀请业内资深专家、领军企业代表等共同探讨当前形势下技术、产品、业态创新，以提升住宅产品质量，延长住宅产品寿命，为用户提供更多优质、低碳、绿色产品。城发集团作为中国房地产协会会员单位受邀参加本次大会。

2021年是“十四五”的开局之年，房地产行业及相关企业绿色化、低碳化、智慧化已是大势所趋。作为本次大会的重要交流内容之一，大会聚焦中国“2030碳达峰·2060碳中和”以及“双碳目标与智慧建筑”等话题，交流分享双碳目标下智慧建筑政策与标准、典型案例与经验、创新技术产品



与实施方案。从“十四五”房地产业发展分析到新技术、新材料、新设备的落地推广，提供了更多优质、绿色产品实践。

大会还邀请到中国工程院院士、中国钢结构协会会长岳清瑞，发表题为《工程诊治和智慧运维》的演讲，他从建筑和基础设施的全生命周期的建造、运维、消纳三个阶段展开详细论述，强调智能建造和新型建筑工业化的是必然发展趋势，特别提出了工程诊治

的这一新概念，并分享了深圳赛格大厦的工程诊治全过程的实践成果，多角度、深层次讲解了工程诊治和智慧运维的现状和未来发展空间，岳院士的分析观点独到，见解深刻，使人听之豁然开朗。

本次大会规模大、品质高、内容丰富，是一次难得的技术创新交流盛会，城发集团能参与此次盛会，收获颇丰，将所学付诸实践，必将有助于进一步提升新区高品质住宅建设质量及人居水平。未来，城发集团也将继续秉承“致力城市发展，创造美好生活”的企业使命，以专注的热情投入到专业领域，充分发挥自身优势，以创新提升核心竞争力，以匠心铸就一流建筑品质，实现全面高质量发展。

摘自集团网站

城发物业开展设备房精细化管理PK活动



活动重点围绕设备房制度上墙、记录准确、功能健全、可视化管理到位、定点定位定人、维修维护质量、软环境创新等方面进行策划和评比。参评项目高度重视，认真对照考评标准，总结借鉴行业优秀做法，及时汲取5S和六常管理等科学管理体系中精髓，对设备房展开了一系列的品质提升和管理创新，实现了设备房标准化和精细化管理升级。其中，设备房现场引入图文式操作规程和管理看板，对提升设备维护人员的标准化意识和操作流程规范性，具有较强的实践意义。

本次设备房精细化提升PK工作，是城发物业公司年度



质量提升举措之一，不仅增强了从业人员精细化管理意识和标准化能力，也有效挖掘了各中心的创新潜能，激发了团队之间比学赶帮超的竞技氛围。下一步，公司将及时做好经验总结，将技术成果做好复制和推广，继续开展内部竞争PK行动，形成内部对标、达标、竞标机制，助推公司标准化建设再上新台阶。

李伟供稿



物业公司组织召开新员工座谈会

为给公司新进员工鼓舞干劲,激发工作潜能,明晰个人职业生涯规划,助力员工更好了解和融入企业文化,增强认同感和归属感,近日,城发物业公司组织召开了新员工座谈会。公司领导班子、历年优秀员工代表以及来自各部门、实体、中心近 20 名新员工代表参加了座谈会。

首先,人力资源部代表公司向在场所有新员工表示热烈欢迎!解超、刘世博作为优秀员工代表发言,分享了在城发物业成长和奋斗历程,鼓励新员工要脚踏实地、奋发有为,尽快



熟悉工作流程,适应新环境,融入公司大家庭。新员工从个人基本情况、入职初心和职业规划等方面进行了畅谈,分享了工作中的心得体会,对企业发展以及需要公司给予的支持提出了诚恳的意见和建议。与会领导纷纷结合自身工作经历,与新员工展开频繁互动,鼓励大家学好本领,练好内功,争创

佳绩。座谈会现场气氛热烈,通过面对面的沟通交流,企业对员工有了更加深入了解,员工对企业价值观有了更高认同。

公司总经理朱胜华在总结讲话中强调,新员工是企业人才队伍的重要组成部分,是企业发展的动力和优质资产,希望新员工尽快融入城发大家庭,认真做好工作经验总结和职场规划,老职工对新生力量发挥好传帮带作用,共同为企业发展做出新的更大贡献。

高奇供稿

学党史办实事,助力乡村振兴



为推动党史学习教育深入群众、深入基层、深入人心,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,树立用心用力用情为人民办实事的使命担当,根据集团党委《关于开展“我为群众办实事志愿服务周”活动的通知》要求,城发物业公司党支部联合商业运营

党支部在西杨家洼村开展党建联建活动。

为确保活动取得实效,党支部围绕活动主题,积极与驻村指导员周岩沟通,提前了解镇村现状和需求,通过精心策划和组织,活动当天临时成立了防疫消杀和环境清洁两支工作小组。其中,消杀小组穿着防护服、背着沉重的喷雾器,对村两委办公区、垃圾存放点以及乡村主干道、码头进行了全面消杀,并为他们送去了防疫消杀物品;环境清洁小组,党员们拿着扫把、铁锹、捡拾器对村主干道进行彻底卫生清理,助力



镇村做好环境美化和提升工作。

活动最后,城发物业公司党支部、商业运营公司党支部与西杨家洼村两委成员进行了沟通,双方一致表示将加强支部联建,力所能及帮助村民解决更多实际问题,共同助力乡村振兴。

于凡芮供稿

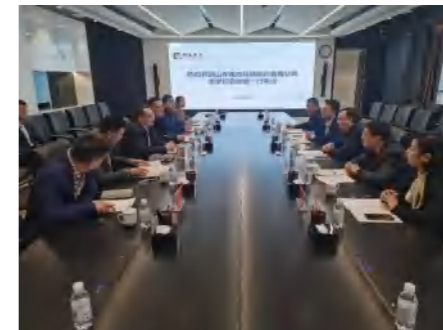


集团总裁包振宇会见山东电盾科技股份有限公司一行到访

近日,集团总裁包振宇会见了山东电盾科技股份有限公司袁国梁一行,集团副总裁王方伟陪同会见。集团金融事业部、环亚太商品交易中心、恒信小贷公司相关人员参加会谈。

首先环亚太公司邀请袁国梁一行参观了城发集团长江瑞城、理工大学、城发商业中心项目,对城发集团的建设规模有了初步了解。

参观完毕后,双方就深化合作开展务实友好会谈。包振宇介绍了城发集团的发展历史和产业布局,表示城发集团与山东电盾科技股份有限公司未来会有较为广泛的合



作机会。袁国梁对城发集团取得的业务成绩表示钦佩,介绍了山东电盾科技股份有限公司的产品规模、企业结构和发展历史,表示和城发集团契合度高、合作空间大,希望双方在今后发展中能够开展全方位战略合作。双方均表示今后将加强互动、深化合作,发挥各自优势,实现共赢。
山东电盾科技股份有限公

司是一家主要经营墙、地瓷砖的生产性公司,公司研发的室外透水砖、室内瓷砖价格低、透水性强、强度高、不宜污染,目前用于保利、海尔、绿城等多个楼盘;研发的抗菌、防静电等特种瓷砖也在国内的市场占据一席之地;现在新开发的外墙保温一体砖也将对传统的墙保温材料进行挑战。

目前环亚太公司正在积极拓展建材直供业务,积极做大做实贸易业务,山东电盾科技股份有限公司的到访,对环亚太的工程材料直供业务带来合作契机,后续环亚太将积极与知名建材生产商联系,争取早日开展贸易合作,实现合作共赢。

摘自集团网站

区发改局到城发集团开展专项调研工作

近日,区发改局产业链促进科副局长夏秀彦带队到城发集团开展专项调研工作,集团党委委员、副总裁彭雄伟参加座谈,战略发展部、启盛公司等相关人员陪同调研。

会上彭雄伟对调研组的到来表示欢迎,并对集团经济运行、项目建设等 2021 年进展情况和 2022 年筹划情况做了简单介绍,同时就调研组提出的项目投入、产能等方面做了详细回答。他表示,城发集团积极响应区委区政府决策部署,抢抓工期,强力推进,严格按照时间



节点,再上力度,加快进度,全力以赴抓好固定资产投资,发挥国企责任担当。

夏秀彦对城发集团固定资产投资工作给予充分肯定。他表示,城发集团是新区的重点企业,为全区的经济发展做出了重要贡

献。下步工作中,区发改局将发挥部门协调职能,切实为企业发展和项目建设创造良好的外部条件,协调解决项目在推进过程中遇到的困难和问题,全力服务项目发展,共同推进项目有序建设。

下一步,城发集团将持续深入挖掘项目投资潜力,加大推进项目开工和入库力度,以此次调研活动为契机,迅速发力,加快推进,确保全年固定资产投资工作取得更加良好的成效,为 2022 年固定资产投资工作开好局、起好步、打下坚实基础。

摘自集团网站